



APPEL A CANDIDATURE

**L'Association recrute pour son pôle Insertion Maintenance et Logistique,
Un Agent Technique (H/F) pour un poste (1 ETP) en Contrat à Durée déterminée de 6 mois
A pourvoir tout de suite**

Au sein du Pôle Insertion Maintenance et logistique et dans le cadre du Service de Maintenance et de Logistique, vous assurez une prise en charge technique des unités d'hébergement et des différentes prestations qui en découlent.

Dimensions du poste :

Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur du PIML.

Missions :

- Assurer la maintenance électrique, plomberie, serrurerie, peinture et menuiserie dans les unités d'hébergement
- Gestion du matériel et de l'outillage,
- Réalisation d'opérations de manutention,
- Peut-être amener temporairement à la livraison de denrées alimentaires.
- Montage et démontage de mobilier,

Moyens mis à disposition

Un véhicule,

Matériels nécessaires à l'exécution de la mission

Compétences

- Connaître et savoir appliquer les techniques d'électricité, de mécanique, plomberie, menuiserie
- Comprendre une notice d'entretien, un plan, une consigne
- Connaître les risques de toxicité des produits
- Connaître et savoir appliquer les règles de sécurité portant sur les activités, les matériels et les produits
- Détecter les dysfonctionnements d'une structure, d'un équipement, d'une machine...

Qualités requises :

Sens de l'écoute de l'observation – Rigueur - Dynamisme et réactivité - Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail mais savoir se référer à l'autorité....

Qualifications particulières

Diplôme de niveau 5

Permis B, en cours de validité, obligatoire

CAP ou expérience significative dans le bâtiment/second œuvre.

HORAIRES - LIEU DE TRAVAIL ET REMUNERATION :

Horaires : 35 heures par semaine selon cycle de travail préalablement défini

Lieu : Grenoble et agglomération

Rémunération : Selon qualification et ancienneté. Convention Collective 66

Candidature à déposer auprès du Directeur du pôle Insertion Maintenance et Logistique :
directeur.piml@ajhiralp.org